

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

Referat af generalforsamling 2024.04.30 på TFE

Antal stemmeberettiget: 23

Generalforsamlingen blev startet med velkomst af formand Vivi Thyme Thorndal.

Referent: Thomas Pedersen

Skolens ordinære generalforsamling	
<p>1. Valg af stemmetællere: Martin Sørensen og Jan Andreasen melder sig og bliver valgt.</p>	
<p>2. Valg af dirigent: Karsten Tølbøll (KT) indstilles og vælges.</p> <p>KT konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet og dermed beslutningsdygtig. Beslutninger på mødet er dermed gyldige.</p>	
<p>3. Bestyrelsens beretning ved generalforsamlingen d. 2024.04.30</p> <p>VT gennemgik bestyrelsens beretning for 2023-2024:</p> <p><i>Bestyrelsens beretning 30. april 2024</i> <i>Skolens generalforsamling er efter min mening en hyldest af værdier omkring foreningsfrihed og forsamlingsfrihed, som dermed giver os handlefrihed. Det er på skolens generalforsamling, at vi sammen kan drøfte skolens retning og aktuelle status. I har ved at møde op på generalforsamlingen indvilget i at høre om de tanker, som bestyrelsen og skolens ledelse gør sig og har gjort sig. I kan stille spørgsmål til debat og inspiration, men forhåbentlig har vi alle et fælles mål.</i> <i>Vi har som børnehaven og fri- og efterskole et mål at skabe det bedste mulige sted for vores børn, så vi giver børnene og de unge det bedste mulige afsæt i livet. Vi har også til mål at skabe den bedste mulige arbejdsplads for vores medarbejdere.</i> <i>At børnene skal lære sociale og faglige kompetencer er ikke så meget anderledes end i kommunale daginstitutioner og folkeskolen. Men på vores børnehaven og skole, vægter vi fællesskabet meget højt. Vi siger gerne, at det, vi kan løfte i fælles flok, har en højere værdi, end når vi lægger den enkeltes præstation sammen med alle de andre. At være fælles om noget er ikke det samme som at være enige. Vi kan tværtimod lære meget af hinanden, når vi udfordres på vores holdninger. Men glæden ved at hjælpe hinanden, at opleve fællesskabet, når man for første gang står på scenen til forårsfesten og leverer et brag af et nummer for rigtig mange tilhørere, det har stor betydning i vores alle sammens hverdag. Når man så midt i fællesskabet lærer, at et bogligt fundament kan give afsæt til en uddannelse, som er lig med handlefrihed og valgfrihed senere i livet, så er vi nået langt i vores mål med at drive børnehaven og fri- og efterskole.</i> <i>Bestyrelsen forsøger sammen med skolens ledelse at have ovenstående mål for øje i den daglige drift. Og derudover har bestyrelsens arbejde i det forgangne år i grove træk handlet om drift og styring af en stadig stram økonomi, udvikling af skolen og skolens arrangementer i løbet af skoleåret.</i> <i>Skolens budget for 2023 viste et forventet overskud på 196.000 kr. I vil ved gennemgang af regnskabet se, at man sjældent kan spå om fremtiden. Årets resultat blev væsentligt bedre end forventet, og det er der naturligvis flere forklaringer på. I efterskolen har der været et væsentligt lavere frafald af elever, end vi normalt ser, og det kan naturligvis mærkes i</i></p>	

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

regnskabet. Derudover er ledelsen skarp på regelmæssige opfølgninger i budgettet og bruger det aktivt til at styre skolens økonomi fremadrettet. Det er et godt stykke arbejde, som bestyrelsen anerkender med respekt.

Vi har i flere år arbejdet på marginalerne og er derfor forsigtige i budgetlægning og dispositioner i øvrigt. Vi har så mange planer og drømme for vores samlede skole, men det koster alt sammen, så vi er hele tiden nødt til at prioritere i planerne og justere, hvad der giver mening i hvilken rækkefølge.

En mandag eftermiddag til et byggeudvalgsmøde kommer vi tilfældigt til at tale om, at naboejendommen var sat til salg. Inden mødet var slut, tog vi kontakt til ejendomsmægleren, og hurtigt var en fremvisning sat i stævne og papirerne skrevet under. Skolen havde købt et hus. Var det nu nødvendigt, kunne nogen måske fristes til at spørge sig selv om. Svaret var i allerhøjeste grad ja. For overhovedet at kunne være berettiget til statstilskud i en efterskole, er det et lovkrav, at skolen skal have rådighed over to tjenesteboliger. Skolen skal sikre, at boligerne er attraktive, så skolens personale ønsker at bo i dem. Lige præcis det punkt blev sværere at leve op til, og det var derfor oplagt at investere i en ny og allerede attraktiv bolig og så nedlægge den bolig, som vi i mange år ikke har kunnet anvende til lærerbolig. Der er allerede mange ideer til anvendelsen af den tidligere lærerbolig, og den nye bolig er allerede lejet ud til en medarbejder i efterskolen.

De tre afdelinger i skolen fungerer godt hver for sig og samlet. Det betyder ikke, at der ikke har været bump på vejen, for det har der bestemt.

Børnehaven fik før sommerferien ændret sit navn til Friluftsbørnehave. Navnet passer bedre til de værdier, der er en stor del af børnehaven, og "FRI" er stadig en del af navnet.

Regeringen har vedtaget minimumsnormeringer i alle landets børnehaver, hvor der som minimum skal være 1 voksen pr. 6 børn. Allerede tidligt i processen opstod der flere spørgsmål, end der kunne gives svar, og det endte med, at de frie børnehaver alligevel ikke er omfattet af ordningen, der for de kommunale børnehaver trådte i kraft fra 1.1.2024. Hvornår, vi kommer med, vides ikke. Vi fik på forskud udbetalt bloktilskud, som jo altså på nuværende tidspunkt ikke er taget i anvendelse, og de er på nuværende tidspunkt med til at bidrage til det samlede overskud i regnskabet. Børnehaven har i indeværende år været hårdt ramt på personalesituationen, hvor afdelingsleder Pernille Kallehave af personlige årsager har været fraværende på orlov i en periode. Det er klart, at det kan mærkes i en hverdag i børnehaven. Næsten samtidig af uafhængige årsager valgte to af de faste personaler at opgive deres stilling, hvilket unægtelig kortvarigt gav udfordringer, men det tilbageværende personale har sammen med ledelsen fundet en vej igennem det hele, og det ser igen fornuftigt ud for vores lille børnehave. Bestyrelsen anerkender med respekt det store arbejde, som alle lægger i en kritisk situation, uanset om man står med det øverste ansvar eller "bare" er ansat som vikar. Friskolen har i indeværende år haft en rytme og gænge, som ikke stikker ud fra tidligere år. Der er fokus på optag af elever i de klasser, hvor der måtte være huller, men det betyder naturligvis ikke, at der optages elever, hvis den enkelte klasse er i en periode, hvor det er u hensigtsmæssigt at optage flere elever eller hvis det rette match ikke er der. Pernille Thestrup gør sammen med den relevante klasselærer et stort stykke arbejde i samtaler med elever og forældre forud for en optagelse på skolen. Bestyrelsen anerkender med respekt det store arbejde, der er i at opretholde en hverdag for så mange elever, der stadig er attraktiv, interessant og udviklende for den enkelte.

I efterskolen har der som tidligere nævnt været et lavere frafald end vi tidligere har oplevet. Uden at vide helt præcist, hvad der er årsagen hertil, er bestyrelsen ikke i tvivl om, at Jonas Gindesgaard og hans medarbejdere gør et stort arbejde i hverdagen med elevsamtaler, attraktive og udviklende tilbud og måske et elevhold, der er særligt godt sammensat i år. At

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

efterskolen fra indeværende skoleår alene tilbyder 10. klasse kan måske også have en betydning. Bestyrelsen anerkender også her med respekt det store arbejde, der ligger bag, for at kunne opretholde så mange unge mennesker i trivsel i en sårbar periode af deres udvikling. I det seneste år har vi for første gang inviteret en forælder med som repræsentant for hhv. efterskole og børnehave. Dorte har deltaget i bestyrelsens møder som efterskoleforælder, mens det af en eller anden grund ikke har været mulig for en repræsentant fra børnehaven at deltage. Dorte har deltaget aktivt og ikke alene med sine synspunkter som efterskoleforælder. Det har været så dejligt at have Dorte med, og vi håber, at børnehaven også fremadrettet får mulighed for at deltage. Selvom vi tilstræber at have fokus på hverdagen i alle skolens afdelinger, har det givet en god energi at have Dorte med, som helt aktuelt ved, hvordan det er være på efterskole på Tømmerup. Dorte sidder med i bestyrelsen frem til sommerferien, og til august håber vi, at det kommende forældrehold vælger en ny repræsentant.

I 2023 fyldte byggeriet af den nye servicebygning en del også for bestyrelsen. En ret stor investering, som der ikke umiddelbart kommer omsætning ud af. Men en bygning, der har en stor værdi for skolen og ikke mindst det personale, som bruger den til hverdag. Der var åbent hus i november, og bygningen havde på det tidspunkt allerede fået værdi for de mange brugere.

I efteråret afholdte bestyrelsen det årlige visionsseminar, hvor vi udvælger et tema, som vi gennem en hel dag går i dybden med. Temaet denne gang var økonomi. Hvordan sikrer vi mere omsætning? Hvordan formindsker vi skolens udgifter? Det kom der et helt konkret forslag ud af, hvor bestyrelsen besluttede at præcisere rammerne for friskolens lejtur. Både i forhold til økonomisk ramme, men også i forhold til destination og hyppighed. Ingen har efterfølgende givet udtryk for ærgrelse eller frustration herover, så det er dejligt.

Bestyrelsen modtager en gang imellem henvendelser fra forældre om mange emner. Affødt af forældrehenvendelse tog bestyrelsen emnet om mobning op og genbesøgte skolens mobbepolitik. Har vi som skole de værktøjer, der skal til, og bruger vi de værktøjer, vi har? Skolens handleplan findes på hjemmesiden, og den blev justeret på enkelte punkter. Generelt er det heldigvis ikke et emne, der fylder i skolens hverdag, hverken i fri- eller efterskole.

Bestyrelsen har endvidere godkendt ledelsens udkast til både en kostkultur og en IT-kultur. To vigtige elementer i en aktiv skolehverdag, og som I som forældre kommer til at høre meget mere om i den kommende tid, når kulturerne bliver en aktiv del af skolens hverdagsliv.

Når vi kigger på det forgangne år, er de traditionsrige fester løbet fint af stablen. Friskolens sensommerfest blev med succes afviklet med gode aktiviteter, som børnene selv havde medvirket til at lave. Juletræsfesten blev afholdt den 13. december og var et fint og hyggeligt arrangement. Efter at have afprøvet denne måde at afholde juletræsfesten på i to år, må vi konstatere, at det ikke helt fungerer hensigtsmæssigt. Det er nye forældre, der hver gang er ansvarlige, og de ved naturligvis ikke, hvordan det hele skal planlægges. Det skal arrangeres på en anden måde. Skolens ledelse har tilbudt, at de tager over på den ansvarlige planlægning og i stedet samarbejder med en hel klasse om planlægningen. Det har den fordel, at skolen har erfaring med at planlægge store fester og ved, hvem der skal kontaktes for hvad. Om modellen også bliver relevant i forhold til sensommerfesten er drøftet, men endnu ikke besluttet.

Selvom det ikke handler om det forgangne år, vil jeg her også gerne slå et slag for den arbejdslørdag, som I er blevet inviteret til. I har valgt en skole til jeres børn, hvor det forventes at engagere sig ud over de arrangementer, hvor jeres børn skal optræde. Kom og vær med, støt op om de kræfter der arbejder for at forbedre jeres børns skole og hiv gerne hver især så mange med som muligt. Ikke nok med, at det bliver en dag, hvor der bliver lavet en masse fede ting, det bliver også hyggeligt at være fælles om noget, der interesserer os alle sammen.

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

<p><i>Jeg vil gerne runde min beretning af med tak til alle forældre, skolekreds, tilsynsførende, medarbejdere, ledelse og bestyrelse, som år efter år yder en stor indsats og brænder for skolen.</i></p> <p><i>Med disse ord vil jeg afslutte bestyrelsens beretning og stille mig til rådighed for evt. spørgsmål.</i></p> <p>Spørgsmål og kommentarer fra salen:</p> <p>Forælder; Fint med mobbe- og kostkultur. Trivelsesundersøgelser. Laver vi det? Hvordan undersøges det og hvordan reagerer bestyrelsen på det? Og hvad laves der af forebyggelse?</p> <p>VT: Der bliver løbende lavet undersøgelse: Når resultaterne foreligger, drøftes det i bestyrelsen. Der har været gode resultater i de sidste mange år.</p> <p>Forælder; God idé med økonomisnak. Ikke noget imod det og at der bliver kigget på lejr- turene. Men hvad med efterskolen og turene i efterskolen?</p> <p>VT: Hyppighed er ikke ændret. Der er ikke sat en økonomisk ramme af. Vi fastsætter egenbetalingen ud fra dette og den stiger.</p> <p>LJ: Vi har kigget på om der kan skæres en dag af rejserne. Det blev flybilletterne dyrere af. Vi er hele tiden i dialog med rejseselskaber også.</p> <p>VT: Vi tiltrækker elever til efterskolen pga rejser og ikke vores bygninger.</p> <p>Forælder: Noget igang ift beboelse for efterskolens elever? Nogen tanker?</p> <p>VT: Det vil LJ fortælle om senere.</p> <p>Karsten Tølbøll: Beretning skal ikke godkendes men tages til efterretning. Ikke flere spørgsmål.</p>	
<p>4. Forstanderens beretning</p> <p>LJ gennemgik Ledelsesberetning for generalforsamling 2024.04.30</p> <p><i>I beretningen sidste år fyldte byggeriet af den nye servicebygning en del, og det samme gjorde økonomien.</i></p> <p><i>Servicebygningen er nu bygget færdigt og taget i brug, og det er et væsentligt bedre regnskab, vi kan præsentere i år. LAR-projektet er også gravet ned og i drift efter mange års tilløb, så efterhånden er vi kommet godt i mål med mange af de store projekter.</i></p> <p><i>Og så blev der "lige købt et hus", som Vivi fortalte om – og der er mange andre spændende projekter på tegnebrættet, så vi kan sagtens holde os i gang. Men det kan selvfølgelig ikke være projekter og byggeplaner det hele, for...</i></p> <p><i>"Men mest af alt, så holder vi af hverdagen.</i> <i>Fint nok med projekter og fester! Al plads for euforien!</i> <i>Lad de tusinde ideer boble!</i> <i>Men hvilken lykke så bagefter at lægge sig</i> <i>I hvilens og hverdagens seng</i> <i>Til den kendte og alligevel ikke så kendte samme udsigt"</i></p>	

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

En udsigt, en hverdag, der altid byder på smil, latter, læring, udfordringer og for mange snart også eksamener. En hverdag fuld af mangfoldighed.

Der er jo det, der er det helt centrale i at drive en børnehave, friskole og efterskole. At hverdagen fungerer.

Det er altid dejligt at komme en tur op i børnehaven og blive mødt af små glade børn. Også tit en del beskidte børn - som de jo bliver, når de klatrer i træer, laver bål, leger i mudder, bygge huler i krattet og egentlig bare hygger sig i haven. Men altid børn der trives og stråler af glæde, gå-på-mod og robusthed. I fuld gang med at tilegne sig livsduelighed. Det samme kan man næsten også sige om personalet, der altid er i gang sammen med børnene (de er dog livsduelige og knap så beskidte), og som altid har øje for både fællesskabet og det enkelte barn.

Fra den 1/1-24 kom der krav om minimumsnormeringer i dagtilbuddene. Det har vi arbejdet en del med, for lovgivningen har været uklar omkring de private institutioner. Det har medført mange spørgsmål til Kalundborg Kommune, der umiddelbart ikke har givet indtryk af at have været på forkant med den nye lovgivning. Mange af deres svar har udløst flere undrende spørgsmål.

Et eksempel på de udfordringer minimumsnormeringer kan give i dagligdagen: Et barn skal have vuggestuenormering indtil det fylder 3 år – men børn starter typisk i børnehaven den måned, barnet fylder 3 år. Det vil sige, at hvis et barn først fylder 3 år midt i måneden, er de første 14 dage med vuggestuenormering, mens de sidste 14 dage er med børnehavenormering. Nogle kommuner har løst problemet ved at børn først kan starte i børnehaven, når de først ER fyldt 3 år. Vi følger naturligvis den måde kommunen vælger, men hvis de valgte denne løsning, ville den blive forholdsvis dyr, og koste os knap 100.000 kr. i manglende indtægter – så det ville jo være rart at vide. Det blev ikke denne metode Kalundborg Kommune valgte, men det var de meget lang tid om at svare på.

Vi var ikke de eneste, der havde mange spørgsmål, og lige før årsskiftet blev de private dagtilbud fritaget for at leve op til minimumsnormeringerne på grund af uklarheder i lovgivningen. Vi forventer, at vi bliver omfattet af en ny lovgivning fra januar 2025.

Vi har dog allerede opnormeret på personalesiden, og lever derfor allerede nu op til kravene i minimumsnormeringerne.

Som Vivi også fortalte, har der været udfordringer i børnehaven. Pernille Kallehave havde orlov, og to fastansatte opsagde deres stillingen med meget kort mellemrum. Det gav selvfølgelig nogle udfordringer med at få dagligdagen til at hænge sammen, men jeg synes, at vi ved fælles hjælp er kommet godt ud på den anden side, og vi har nu igen en stærk personalegruppe med både initiativrige og kompetente medhjælpere og ikke mindst fagligt stærke og inspirerende pædagoger – og det er dejligt, at Pernille igen er tilbage ved roret.

Der er altid en rigtig god forældreopbakning i børnehaven. Der har været et rigtig godt samarbejde med forældrebestyrelsen, og der er stor tilslutning til arrangementer. Der har fx lige været den årlige arbejdsdag, hvor hele haven – og ikke mindst træværket – har fået den

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

helt store omgang.

I friskolen oplever vi også en rigtig stor forældreopbakning, og der kommer en gang imellem henvendelser fra forældre, der gerne vil hjælpe endnu mere til. Det håber vi holder, når vi her sidst i maj har inviteret til en arbejdsdag. Der er mange områder, der kan bruge en kærlig hånd. Vi håber, at mange har lyst til at give en hånd med, og at det kan blive en årlig tradition.

Vi oplever også en stor opbakning til alle de arrangementer der er i løbet af et skoleår. Vi var fx samlet over 600 mennesker til forårsfesten i sidste uge i Tømmeruphallen. Der er en virkelig god aften og tilbagevendende tradition, som mange elever glæder sig rigtig meget til.

Det er en stor oplevelse at se, hvordan alle elever er med på scenen og giver den fuld gas. At alle ikke ramme tonerne er helt ligegyldigt, for det er slet ikke det, der tæller. Glæde, mod og fællesskab.

Fredag morgen kom en lille pige hen til mig efter morgensamlingen og sagde med et kæmpe smil, at var den bedste fest, hun nogensinde har været til.

Et andet stort arrangement vi har haft, var fælleslejrskolen for knap et år siden. Det var virkelig en god tur til Samsø. Det var dejligt at se, hvordan store og små var sammen, hyggede sig sammen, legede sammen og ikke mindst hjalp hinanden. Vores værter var blæst helt bagover, over at vi kunne tage en hel skole på tur sammen og ikke mindst over det fællesskab, de oplevede. De var selv aktive i en bestyrelse på en friskole, og der var mange ideer, de ville tage med til deres egen skole.

Som noget nyt havde vi forældre med som køkkenhold på turen. Det var en stor succes, og hold da op, hvor blev vi godt opvartet. En kæmpe tak til de forældre der hjalp til, det var virkelig en stor hjælp.

Igennem noget tid har vi, med Pernille Thestrup som tovholder, arbejdet på både en kostpolitik og en digital politik – vi vælger dog at kalde det for en kostkultur og en digital kultur.

Med en kostkultur ønsker vi at styrke samarbejdet med skolens forældre omkring elevernes kost.

Vi vil forsøge at tydeliggøre på hvilke områder skolen kan bakke op om, samt anbefale ideer til hvordan eleverne kan føle sig styrket i et mere samlet syn på deres indtag.

Kulturen er udarbejdet med afsæt i, hvad der er hensigtsmæssig ernæring for et barn, som skal lege, lære og udvikle sig.

Det er altid forældrenes valg og ansvar, hvilken kost eget barn skal indtage. Skolen er ikke et "madpoliti", men har en pædagogisk interesse i at optimere både børn og voksnes trivsel på området."

Med en digital kultur ønsker vi at styrke samarbejdet om den digitale verden, skabe omsorg samt beskytte både elever, forældre og personale. Den skal være med til at synliggøre fokus

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

på digital dannelse ud fra skolens værdipinde: bæredygtighed, livsduelighed og verdensborgerskab.

Det var kun en lille teaser... Begge dele vil blive præsenteret på forældremøderne i starten af det nye skoleår. Et helt konkret eksempel er dog et aktivt valg, om ikke at servere eller sælge alkohol til skolens arrangementer, så hvis nogen nu sidder og mangler et glas kold rosé under de to tørre beretninger, så er det derfor...

I forlængelse af arbejdet med den digitale kultur har vi også fokus på brugen af iPads, og vi har bl.a. arrangeret kursusforløb for lærerne op til det kommende skoleår, så vi igen kan få alle med.

Og så er der nyheden om at Susanne, efter rigtig mange år på skolen, har valgt at gå på pension til sommer. Næsten alle elever har haft Susanne i 0. klasse. Tusind tak for den trygge skolestart og den store omsorg, du har været med til at give alle vores elever. Det bliver svært at undvære dig, men det er meget velfortjent, at du nu trækker dig tilbage, og at I derhjemme får tid til at nyde tilværelsen sammen.

Vi har i friskolen haft en periode med længere sygdomsforløb. Sammen med en aktiv hverdag hvor mange ofte er ude af huset, kan det godt presse den daglige vikardækning. Det kan fx give aflyste timer. Det er naturligvis ikke optimalt, når det sker, eller hvis en klasse bliver særligt ramt, men vi har stor opmærksomhed på området, og ikke mindst at få hverdagen til at hænge så godt som muligt sammen for alle.

I efterskolen har vi et rigtig godt elevhold. Der er en dejlig ro, og eleverne hygger sig rigtig meget. Vi har lige haft de store linjefagsrejser, og det har været en stor fornøjelse af have eleverne med på tur og være sammen på en anden måde end i det daglige efterskoleliv. Igen er rejserne gået til San Francisco, New York, Kenya og Bali – et efterskolehold fordelt over 15 tidszoner. Fire meget forskellige ture, men som hver især var den bedste tur, for netop de elever der var med.

Vi har i år haft et minimalt frafald i efterskolen, hvor kun 3 elever er stoppet. Det bidrager naturligvis positivt til økonomien, men det er også med til at give en stabilitet, tryghed og ro på elevholdet.

Måske er vi blot heldige med elevsammensætningen i år, eller også er det et tegn på at netop fokus på både efteruddannelse og på at møde eleverne i øjenhøjde i et overskueligt miljø er noget, der virker godt - og noget som vi faktisk er ret gode til.

Der har været mange store oplevelser i år for efterskoleeleverne, men noget der for alvor har sat sit spor, er skituren til Østrig. En tur hvor alle med ét blev lagt ned af en kraftig omgang roskildesyge.

Ud af 104 personer der var afsted, blev 89 personer syge næsten samtidig undervejs, elever som lærere – og dem der ikke blev syge på turen, det blev de, da de kom hjem. Det er heldigvis sjældent, at vi har efterladt 17 personer i Østrig, fordi de var for syge til at komme med bussen, og forhåbentlig kommer det ikke til at ske igen.

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

Det giver dog et helt specielt sammenhold, at alle har hjulpet hinanden, når man er allermest ude i tovene – og så skal det vist ikke udpensles mere...

Vi sørger løbende at vedligeholde efterskolens værelser, så de kan blive nutidige, for vi har mange slidte værelser. Det seneste har været en udskiftning af mange af de håndvaske, der er på værelserne, hvilket eleverne er blevet rigtig glade for. Spisesalen er vi også kommet godt i mål med, og senest er vi begyndt at male de gule murstensvægge på elevgangene hvide, hvilket har givet et helt andet lysere udtryk.

Efterskolens køkkenet er også rigtig godt kørende, og vi serverer planterige retter som et tilbud ved hvert måltid, og en til to gange om gang om ugen serveres der vegetarisk som hovedmåltid til frokost eller aftensmad. Det betyder at eleverne vil blive præsenteret for bl.a. kikærter, linser, bønner og masser af grønt.

Vi vil gerne være med til at lære eleverne madmod. Det vil sige, at vi vil præsentere dem for mad, de måske aldrig har set før, mad de måske har fået før, men ikke ser ud som der hjemme og forsikre dem om at maden godt kan være god, selvom det ikke er som det plejer – og eleverne spiser virkelig meget mad, så helt skævt er det ikke.

Som Vivi fortalte, blev servicebygningen taget i brug i løbet af efteråret. Lige fra dag et, har det været et kæmpe løft for arbejdsforholdene for pedel og rengøring, og det har virkelig været værd at vente på. At vi også fik et nyt krealokale, er rigtig godt og giver mange gode muligheder i dagligdagen.

Det var en kort udpluk af hverdagen, med al den mangfoldighed og udsigt den rummer. Men selvom der altid er meget spændende at tage fat i, så har vi selvfølgelig også et nyt byggeprojekt, vi er ved at tage tilløb til...

Vi er rigtig glade for at være en "overskuelig efterskole", men det er på elevtallet, at vi kan skruer lidt på økonomien. Vi er derfor i konkrete overvejelser om at udbygge efterskolen med 10 elever, netop for at styrke den økonomiske side af forretning. Det er vigtigt, at vi hele tiden også har det i tankerne, at vi også i fremtiden kan have en sund stabil økonomi.

For at vi kan få hele institutionen til at fungere så godt, som den gør i hverdagen, kræver det en stor indsats fra alle sider. En stor tak til Pernille, Pernille og Jonas for det store arbejde der bliver lagt i ledelsen af både børnehaven, friskole og efterskole. Tak for altid rigtig god sparring og ikke mindst et muntert samarbejds miljø i boxen.

Fra hele tap-afdelingen med køkken, pedel, rengøring, administration, alle ansatte i børnehaven, i SFO'en, fra friskolelærerne og efterskolelærerne, bliver der dagligt ydet en fantastisk engageret indsats. En meget stor tak til alle ansatte for det arbejde og engagement, der bliver lagt på skolen.

Det stråler ud af børnene og eleverne at de trives, og at de har det rigtig godt på vores skole og i vores børnehaven.

Også en stor tak til bestyrelsen for arbejdsindsatsen gennem året. Og ikke mindst en stor tak til Vivi for mange gode møder, sparring og opbakning gennem skoleåret.

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

<p>Spørgsmål og kommentarer fra salen:</p> <p>Forælder: Fint med nybyggeri, men hvad med afslutning af byggeri ift udenomarealer. Det ligner jo noget der er løgn. Der ryddes måske ikke ordentligt op?</p> <p>Fodbolddbanen ser ikke ud til at ligne noget der er rart at spille fodbold på.</p> <p>LJ: Jorden har lagt i mellem-depot. Så vi ikke skal flytte den så meget.</p> <p>Pernille Kallehave: Jordbunkerne er så gode at lege i for børnehavebørn, SFO og skolebørn. Der er en gave for de mindre børn</p> <p>Forælder; Jeg bakker op om synspunktet fra forælder. Derudover syntes jeg at vedligeholdelsesstandard er lav. Det første man møder på skolen er knækkede fliser, affald og rod.</p> <p>LJ: I forhold til affald, så er der jævnligt elever ude at rydde op. Derudover er der blevet ansat en ny pedelmedhjælper der skal hjælpe Tom og Peter.</p> <p>Trine Schwartz Jensen (Lærer i friskolen): Lærergruppen har etableret ansvarsområder. Der ryddes op udenfor på ugentlig basis.</p> <p>Forælder; Ansvarsområder. Er det noget eleverne igør i timerne?</p> <p>Trine Schwartz Jensen: Det er op til den enkelte lærer.</p> <p>Forælder; Skal børnene bruge deres frikvarter eller timer?</p> <p>Pernille Thestrup: De gør det som det giver mening. En dag var det morgensangen der blev brugt. Andre gange kan det være i "duks" eller frikvarter.</p> <p>VT: Der har været en ret stram økonomi tidligere. Derfor har der været prioriteret hårdt. Knækkede fliser har ikke stået først på listen</p> <p>Forælder; Ift Parkeringspladser; Hvis man kommer på det forkerte tidspunkt er det ikke til at parkere.</p> <p>LJ: Har plan for at etablere nyt parkeringsplads.</p> <p>Forælder; Hvor skal parkeringspladsen ligge?</p> <p>Lars: Noget af det imellem børnehave og ledelsespavilion/det gule hus.</p> <p>Beretning taget til efterretning.</p>	
<p>5. Tilsynsførendes beretning</p> <p>Der skal være en skriftligt fremlægning</p> <p>Calle Nørvig kunne ikke være her idag. Meget beklagelig.</p> <p>LJ har modtaget skriftligt beretning.</p> <p>LJ: Han lever op til sine forpligtigelser i "det daglige arbejde". Han har været på besøg 2 gange, som han er forpligtiget til.</p> <p>LJ læste beretningen op.</p> <p>Se beretningen i vedhæftede bilag.</p>	
<p>6. Bestyrelsen forelægger den reviderede årsrapport til orientering</p> <p>Gennemgang af regnskabssammendrag for 2023 ved Per Larsen PWC.</p> <p>Man kan også hente den fulde årsrapport på kontoret.</p>	

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

<p>Man kan også gå ind på undervisningsministeriet og hente regnskabet.</p> <p>Overordnet konklusion: Regnskabet er udelukkende påført blanke påtegninger. Uden væsentlige fejl og mangler og overholder reglerne.</p> <p>Årets samlede resultat er: 612.611 kr (mod underskud på 552.628 kr i 2022)</p> <p>Ingen væsentlige bemærkninger. Per Larsen (PWC): Forældre og bestyrelse kan være tryk ved den økonomiske styring</p> <p>Spørgsmål og kommentarer fra salen:</p> <p>Forælder; Det ser sundt ud. Er det godt at investere (i bygninger)? Per Larsen (PWC): Der er sammenhæng i økonomien. Sundhed er tilstede. Forsvarlig investering lavet. Kan huske for 5-6 år siden da der manglede elever på efterskolen. Det var ikke godt for økonomien. Alle nøgletal ser fornuftige ud. Ud fra økonomisk synspunkt må mål være at tiltrække efterskole elever. Ved benchmarking med andre efterskoler ligger udgifterne på TFE højere, primært pga rejser.</p> <p>Forælder; Er den nye tjenestebolig regnet med? Per Larsen (PWC): Den vil først fremgå fra 2024</p>	
<p>7. Valg til bestyrelsen</p> <p>Vivi får ordet: Tre har valgt ikke at genopstille og vi skal dermed sige farvel: Martin Brask-Holm, som har været med siden 2018. Kiss Nielsen, som har været ved siden 2020. Dennis Tofthøj Rasmussen, som har været med siden 2022.</p> <p>Skolekredsens valg af bestyrelsesmedlemmer. Vælges for 2 år ad gangen. Stemmeberetigede: Forældrekredsen. Ansatte kun hvis de er medlem af skolenkredsen På valg er: Kiss Nielsen, som ikke genopstiller:</p> <p>Bestyrelsen indstiller Thomas Jensen. Thomas præsenterede sig selv (Far til Josephine 1 kl og med datter i Fribørnehaven. Ejendoms mægler. 38 år.) Thomas Jensen blev valgt for 2 år</p> <p>Forældrekredsen valg af bestyrelsesmedlemmer. Vælges for 2 år ad gangen. På valg er: Martin Brask-Holm og Dennis Tofthøj Rasmussen som begge ikke genopstiller Julie Farlov modtager genvalg.</p>	

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

<p>Bestyrelsen indstiller:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Julie Johansen. Julie præsenterede sig selv (Mor til Nohr i 1 kl. og Viktor i 5 kl. Har tidligere været medlem af skolebestyrelsen. Har Socialrådgiver baggrund.) -Tanja Pedersen. Tanja præsenterede sig selv (Mor til Bertram i 0. kl. og Adam i 3.kl) <p>Julie, Julie og Tanja blev valgt</p>	
<p>8. Skolekredsens valg af suppleant Vælges for 1 år ad gangen: Sidste år blev Kristine Benn valgt og Kristine modtager genvalg. Kristine blev valgt.</p>	
<p>9. Forældrekredeens valg af suppleant Vælges for 1 år ad gangen. Bestyrelsen foreslår Lasse Foersom. Lasse præsenterede sig selv. Lasse blev valgt.</p>	
<p>10. Indkomne forslag KT fortæller at Indkomne forslag skulle være kommet senest 1. februar. Der er ikke kommet nogen indkomne forslag.</p>	
<p>11. Eventuelt KT: Det skal bemærkes at der ikke kan vedtages noget under dette punkt.</p> <p>Forældre; Morgensangen er ikke så god længere efter det er flyttet til hallen (ifølge mine børn). Kan man gøre noget? Pernille Thestrup: For dem der har gået her i flere år, syntes de ikke det er "rigtigt" endnu. Hallen er svær at synge op. Sidder heller ikke stuvet sammen. Vi har rykket det ifm Corona og pga løftede pegefingre fra brandmyndigheder. Har prøvet flere tiltag og har det oppe på lærermøder. Vi kunne godt ønske os en sal med god akustik men det har vi ikke lige nu.</p> <p>Forældre; Jeg kommer her tit. Måske små tiltag kan hjælpe; fx Gardin der adskiller Der kommer ikke så mange forældre længere.</p> <p>Forældre; Er det åbent for forældre igen? Pernille Thestrup: Ja</p> <p>Trine Schwartz: Folk der kommer udefra er imponerede over morgensangen.</p> <p>Forældre; Venner fra københavn siger at de aldrig ville kunne samle 200 børn på den måde og at det så ville foregå med den ro.</p> <p>Forældre; Ift Information. Når der ikke længere er nyhedsbrevet på intra. Svært at følge med. Kunne godt tænke mig som forældre at få noget mere information fx via intra. Syntes også der mangler lidt synlighed fra ledelsen. Der er kommet mange gode informationer idag, men syntes der mangler noget iløbet af året.</p>	

Dag og År	Formandens initialer	Bladnr.

<p>Mine piger siger lidt det samme; Der manglede noget til forårsfest. Der mangler mere af jer som skole. Der manglede en afslutning fra ledelsen der takkede lærerne for arbejdet med forårskoncerten.</p> <p>Der mangler generelt noget, men jeg kan ikke sætte ord på hvad det er.</p> <p>LJ: Taget til efterretning. Ift forårskoncert var det en aftale at det var Kenneths show. Derfor startede han og sluttede han.</p> <p>LJ vil gerne sende link til referater fra bestyrelsesmøderne ud på intra.</p> <p>Forælder; Facebook er lækkert og der lægges meget fin information op. Mangler dog noget fra den officielle kanal (intra).</p> <p>Forælder; I nævnte noget om udbygningsplaner?</p> <p>LJ: Planlægger at udbygge med 10 elever i efterskolen. Dette kan forgå ved at tilføje en tilbygning på den gule bygning/anneks (ved cykelskur).</p> <p>VT: Dette er helt i de indledende faser. Er ikke behandlet i bestyrelsen endnu.</p> <p>Forælder; Skurvognen, den er vel midlertidig?</p> <p>LJ: Ja.</p> <p>Vivi Thorndal afrundende generalforsamlingen og sagde tak til Karsten for at føre os igennem generalforsamlingen.</p>	
--	--

UNDERSKRIFTER:

Vivi Thyme Thorndal _____

Karsten Tølbøll _____